Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 мая 2018 г. N 249-п

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННЫХ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ (ВРАЧАМ, ФЕЛЬДШЕРАМ,

А ТАКЖЕ АКУШЕРКАМ И МЕДИЦИНСКИМ СЕСТРАМ

ФЕЛЬДШЕРСКИХ И ФЕЛЬДШЕРСКО-АКУШЕРСКИХ ПУНКТОВ), ПРИБЫВШИМ (ПЕРЕЕХАВШИМ) НА РАБОТУ В СЕЛЬСКИЕ НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ, ЛИБО РАБОЧИЕ ПОСЕЛКИ, ЛИБО ПОСЕЛКИ ГОРОДСКОГО ТИПА, ЛИБО ГОРОДА С НАСЕЛЕНИЕМ ДО 50 ТЫС. ЧЕЛОВЕК НА ТЕРРИТОРИИ ПЕРМСКОГО КРАЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений Правительства Пермского края от 24.04.2019 [N 299-п](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613362DC0C80F33771CFA939B8366E99E63C7B32A62A0A9ADD87C92DE5FF509F2F91C2676E9A97DEF8AA6B96411F7BF79734129N1g1E),  от 21.11.2019 [N 836-п](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613362DC0C80F33771CFA939B8262ED9F62C7B32A62A0A9ADD87C92DE5FF509F2F91C2676E9A97DEF8AA6B96411F7BF79734129N1g1E), от 30.12.2019 [N 1017-п](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613362DC0C80F33771CFA939B8264EC9767C7B32A62A0A9ADD87C92DE5FF509F2F91C2676E9A97DEF8AA6B96411F7BF79734129N1g1E), от 30.12.2020 [N 1069-п](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613362DC0C80F33771CFA939B8568EB9C63C7B32A62A0A9ADD87C92DE5FF509F2F91C2676E9A97DEF8AA6B96411F7BF79734129N1g1E)) |

В соответствии с [Постановлением](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613363BC3A452387C10A59D9A826BBDC232C1E47532A6FCED987AC59C12F00AF9AD4D6226EFFD2BB5DFAFA7610FF5NBgAE) Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. N 1640 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения" и [Постановлением](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613362DC0C80F33771CFA939B8568E99762C7B32A62A0A9ADD87C92CC5FAD05F2FE022677FCFF2CA9NDgEE) Правительства Пермского края от 3 октября 2013 г. N 1319-п "Об утверждении государственной программы Пермского края "Качественное здравоохранение" Правительство Пермского края постановляет:

1. Утвердить прилагаемый [Порядок](#P44) предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Пермского края.

(в ред. Постановлений Правительства Пермского края от 21.11.2019 [N 836-п](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613362DC0C80F33771CFA939B8262ED9F62C7B32A62A0A9ADD87C92DE5FF509F2F91C2674E9A97DEF8AA6B96411F7BF79734129N1g1E), от 30.12.2020 [N 1069-п](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613362DC0C80F33771CFA939B8568EB9C63C7B32A62A0A9ADD87C92DE5FF509F2F91C2674E9A97DEF8AA6B96411F7BF79734129N1g1E))

2. Определить Министерство здравоохранения Пермского края уполномоченным органом исполнительной власти Пермского края:

2.1. на утверждение перечня вакантных должностей медицинских работников в государственных учреждениях здравоохранения Пермского края и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программный реестр должностей);

2.2. на заключение договоров с медицинскими работниками на предоставление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Пермского края;

(в ред. Постановлений Правительства Пермского края от 21.11.2019 [N 836-п](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613362DC0C80F33771CFA939B8262ED9F62C7B32A62A0A9ADD87C92DE5FF509F2F91C267BE9A97DEF8AA6B96411F7BF79734129N1g1E), от 30.12.2020 [N 1069-п](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613362DC0C80F33771CFA939B8568EB9C63C7B32A62A0A9ADD87C92DE5FF509F2F91C267BE9A97DEF8AA6B96411F7BF79734129N1g1E))

2.3. на предоставление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Пермского края.

(в ред. Постановлений Правительства Пермского края от 21.11.2019 [N 836-п](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613362DC0C80F33771CFA939B8262ED9F62C7B32A62A0A9ADD87C92DE5FF509F2F91C267AE9A97DEF8AA6B96411F7BF79734129N1g1E), от 30.12.2020 [N 1069-п](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613362DC0C80F33771CFA939B8568EB9C63C7B32A62A0A9ADD87C92DE5FF509F2F91C267AE9A97DEF8AA6B96411F7BF79734129N1g1E))

3. Настоящее Постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя председателя Правительства Пермского края (по вопросам социальной защиты и здравоохранения).

(п. 4 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613362DC0C80F33771CFA939B8568EB9C63C7B32A62A0A9ADD87C92DE5FF509F2F91C2773E9A97DEF8AA6B96411F7BF79734129N1g1E) Правительства Пермского края от 30.12.2020 N 1069-п)

Губернатор Пермского края

М.Г.РЕШЕТНИКОВ

УТВЕРЖДЕН

Постановлением

Правительства

Пермского края

от 10.05.2018 N 249-п

ПОРЯДОК

ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННЫХ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ (ВРАЧАМ, ФЕЛЬДШЕРАМ, А ТАКЖЕ АКУШЕРКАМ И МЕДИЦИНСКИМ СЕСТРАМ ФЕЛЬДШЕРСКИХ И ФЕЛЬДШЕРСКО-АКУШЕРСКИХ ПУНКТОВ), ПРИБЫВШИМ (ПЕРЕЕХАВШИМ)

НА РАБОТУ В СЕЛЬСКИЕ НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ, ЛИБО РАБОЧИЕ ПОСЕЛКИ, ЛИБО ПОСЕЛКИ ГОРОДСКОГО ТИПА, ЛИБО ГОРОДА С НАСЕЛЕНИЕМ ДО 50 ТЫС. ЧЕЛОВЕК НА ТЕРРИТОРИИ ПЕРМСКОГО КРАЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений Правительства Пермского края от 24.04.2019 [N 299-п](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613362DC0C80F33771CFA939B8366E99E63C7B32A62A0A9ADD87C92DE5FF509F2F91C2676E9A97DEF8AA6B96411F7BF79734129N1g1E),  от 21.11.2019 [N 836-п](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613362DC0C80F33771CFA939B8262ED9F62C7B32A62A0A9ADD87C92DE5FF509F2F91C2772E9A97DEF8AA6B96411F7BF79734129N1g1E), от 30.12.2019 [N 1017-п](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613362DC0C80F33771CFA939B8264EC9767C7B32A62A0A9ADD87C92DE5FF509F2F91C2674E9A97DEF8AA6B96411F7BF79734129N1g1E), от 30.12.2020 [N 1069-п](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613362DC0C80F33771CFA939B8568EB9C63C7B32A62A0A9ADD87C92DE5FF509F2F91C2771E9A97DEF8AA6B96411F7BF79734129N1g1E)) |

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим или переехавшим на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Пермского края (далее - единовременные компенсационные выплаты).

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613362DC0C80F33771CFA939B8568EB9C63C7B32A62A0A9ADD87C92DE5FF509F2F91C2777E9A97DEF8AA6B96411F7BF79734129N1g1E) Правительства Пермского края от 30.12.2020 N 1069-п)

1.2. Под медицинским работником в настоящем Порядке понимается физическое лицо, выполняющее трудовые функции по должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в государственных учреждениях здравоохранения Пермского края и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (далее - программный реестр должностей).

1.3. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются в размере:

2 млн рублей для врачей и 1 млн рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

1,5 млн рублей для врачей и 0,75 млн рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях в соответствии с перечнем, утвержденным постановлением Правительства Пермского края;

1 млн рублей для врачей и 0,5 млн рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа (за исключением указанных в абзацах втором и третьем настоящего пункта), либо города с населением до 50 тыс. человек.

(п. 1.3 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613362DC0C80F33771CFA939B8568EB9C63C7B32A62A0A9ADD87C92DE5FF509F2F91C2776E9A97DEF8AA6B96411F7BF79734129N1g1E) Правительства Пермского края от 30.12.2020 N 1069-п)

1.4. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются медицинским работникам при соблюдении следующих условий:

заключение медицинским работником с государственным учреждением здравоохранения Пермского края (далее - Учреждение здравоохранения) трудового договора на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со [статьей 350](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613363BC3A452387C10AC999D876BBDC232C1E47532A6FCED987AC79D1AF10BF4F2487737B7F02CACC1ABBD7D0DF7B9N6g6E) Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, предусмотренный [пунктом 1.2](#P60) настоящего Порядка (далее - трудовой договор);

заключение медицинским работником с Министерством здравоохранения Пермского края (далее - Министерство) и Учреждением здравоохранения [договора](#P171) о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - Договор) по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

1.5. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются медицинским работникам однократно.

1.6. Перечень сельских населенных пунктов, рабочих поселков, поселков городского типа, городов с населением до 50 тыс. человек на территории Пермского края, по прибытии на работу в которые медицинские работники имеют право на единовременную компенсационную выплату, определяется в соответствии с [Законом](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613362DC0C80F33771CFA939B8461EB9C66C7B32A62A0A9ADD87C92CC5FAD05F2FE022677FCFF2CA9NDgEE) Пермской области от 28 февраля 1996 г. N 416-67 "Об административно-территориальном устройстве Пермского края" и официальными статистическими данными о численности населения Пермского края по состоянию на 1 января года, предшествующего году осуществления единовременных компенсационных выплат.

II. Порядок заключения Договора

2.1. Требования, предъявляемые к медицинскому работнику для заключения Договора:

2.1.1. наличие гражданства Российской Федерации;

2.1.2. утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613362DC0C80F33771CFA939B8262ED9F62C7B32A62A0A9ADD87C92DE5FF509F2F91C2770E9A97DEF8AA6B96411F7BF79734129N1g1E) Правительства Пермского края от 21.11.2019 N 836-п;

2.1.3. наличие высшего медицинского образования для врачей и среднего медицинского образования для фельдшеров, акушерок и медицинских сестер согласно требованиям, установленным приказами Министерства здравоохранения Российской Федерации от 8 октября 2015 г. [N 707н](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613363BC3A452387C11A79693876BBDC232C1E47532A6FCFF9822CB9D1CE608F6E71E2671NEg3E) "Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки "Здравоохранение и медицинские науки" и от 10 февраля 2016 г. [N 83н](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613363BC3A452387E1EA19C9F886BBDC232C1E47532A6FCFF9822CB9D1CE608F6E71E2671NEg3E) "Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием";

(п. 2.1.3 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613362DC0C80F33771CFA939B8568EB9C63C7B32A62A0A9ADD87C92DE5FF509F2F91C2473E9A97DEF8AA6B96411F7BF79734129N1g1E) Правительства Пермского края от 30.12.2020 N 1069-п)

2.1.4. отсутствие неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением случаев заключения медицинскими работниками трудовых договоров с Учреждениями здравоохранения, укомплектованность штата которых составляет менее 60 процентов);

(п. 2.1.4 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613362DC0C80F33771CFA939B8366E99E63C7B32A62A0A9ADD87C92DE5FF509F2F91C2675E9A97DEF8AA6B96411F7BF79734129N1g1E) Правительства Пермского края от 24.04.2019 N 299-п)

2.1.5. продолжение медицинским работником, выполнившим обязательства, связанные с целевым обучением (целевой подготовкой), работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек.

(п. 2.1.5 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613362DC0C80F33771CFA939B8264EC9767C7B32A62A0A9ADD87C92DE5FF509F2F91C2770E9A97DEF8AA6B96411F7BF79734129N1g1E) Правительства Пермского края от 30.12.2019 N 1017-п)

2.2. Для заключения Договора медицинские работники представляют в Учреждение здравоохранения следующие документы:

2.2.1. заявление на предоставление единовременной компенсационной выплаты, содержащее согласие на обработку персональных данных (далее - заявление), по форме, утверждаемой приказом Министерства;

2.2.2. реквизиты счета медицинского работника, открытого в кредитной организации.

2.3. Учреждение здравоохранения:

2.3.1. регистрирует заявление в журнале регистрации входящей корреспонденции в день приема;

2.3.2. в течение пяти рабочих дней со дня регистрации направляет заявление и реквизиты счета медицинского работника, открытого в кредитной организации, в Министерство с сопроводительным письмом с приложением заверенных работодателем копий следующих документов медицинского работника:

документа, удостоверяющего личность;

документов об образовании, квалификации (в случае присвоения);

действующего сертификата специалиста либо действующего свидетельства об аккредитации специалиста;

трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица по форме СЗВ-ТД;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613362DC0C80F33771CFA939B8568EB9C63C7B32A62A0A9ADD87C92DE5FF509F2F91C2470E9A97DEF8AA6B96411F7BF79734129N1g1E) Правительства Пермского края от 30.12.2020 N 1069-п)

трудового договора;

страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования или документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета "Уведомление о регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета по форме АДИ-РЕГ.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613362DC0C80F33771CFA939B8568EB9C63C7B32A62A0A9ADD87C92DE5FF509F2F91C2477E9A97DEF8AA6B96411F7BF79734129N1g1E) Правительства Пермского края от 30.12.2020 N 1069-п)

2.4. Министерство:

2.4.1. регистрирует заявление в журнале регистрации заявлений на предоставление единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в день поступления в Министерство;

2.4.2. в течение десяти рабочих дней со дня поступления в Министерство документов, указанных в [пункте 2.3.2](#P88) настоящего Порядка, рассматривает заявление и представленные документы и принимает решение о заключении либо отказе в заключении Договора;

2.4.3. о принятом решении уведомляет медицинского работника и Учреждение здравоохранения в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения с указанием оснований для отказа в заключении Договора в случае принятия такового решения.

2.5. Договор заключается в течение 20 рабочих дней со дня поступления в Министерство документов, указанных в [пункте 2.3.2](#P88) настоящего Порядка.

2.6. По Договору медицинский работник принимает обязательства:

2.6.1. исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения Договора (далее - пятилетний срок отработки) на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со [статьей 350](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613363BC3A452387C10AC999D876BBDC232C1E47532A6FCED987AC79D1AF10BF4F2487737B7F02CACC1ABBD7D0DF7B9N6g6E) Трудового кодекса Российской Федерации, на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления Договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного [статьями 106](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613363BC3A452387C10AC999D876BBDC232C1E47532A6FCED987AC79D1BFF0DF0F2487737B7F02CACC1ABBD7D0DF7B9N6g6E) и [107](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613363BC3A452387C10AC999D876BBDC232C1E47532A6FCED987AC79D1BFF0DF6F2487737B7F02CACC1ABBD7D0DF7B9N6g6E) Трудового кодекса Российской Федерации);

2.6.2. возвратить в бюджет Пермского края часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока отработки (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части первой статьи 77](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613363BC3A452387C10AC999D876BBDC232C1E47532A6FCED987AC2951FF35CA3BD492B73E5E32CAFC1A9B961N0gEE), [пунктами 5](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613363BC3A452387C10AC999D876BBDC232C1E47532A6FCED987AC39C1DF35CA3BD492B73E5E32CAFC1A9B961N0gEE), [6](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613363BC3A452387C10AC999D876BBDC232C1E47532A6FCED987AC79D1BFE0AF6F2487737B7F02CACC1ABBD7D0DF7B9N6g6E) и [7 части первой статьи 83](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613363BC3A452387C10AC999D876BBDC232C1E47532A6FCED987AC79D1BFE0AF7F2487737B7F02CACC1ABBD7D0DF7B9N6g6E) Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

2.6.3. возвратить в бюджет Пермского края часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока отработки, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с [пунктом 1 части первой статьи 83](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613363BC3A452387C10AC999D876BBDC232C1E47532A6FCED987AC79D1BFE09FBF2487737B7F02CACC1ABBD7D0DF7B9N6g6E) Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия Договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

2.7. Основаниями для отказа медицинскому работнику в заключении Договора являются:

2.7.1. несоответствие медицинского работника требованиям, указанным в [пунктах 2.1.1](#P75), [2.1.3](#P77), [2.1.4](#P79) настоящего Порядка;

(в ред. Постановлений Правительства Пермского края от 24.04.2019 [N 299-п](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613362DC0C80F33771CFA939B8366E99E63C7B32A62A0A9ADD87C92DE5FF509F2F91C267BE9A97DEF8AA6B96411F7BF79734129N1g1E), от 21.11.2019 [N 836-п](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613362DC0C80F33771CFA939B8262ED9F62C7B32A62A0A9ADD87C92DE5FF509F2F91C2777E9A97DEF8AA6B96411F7BF79734129N1g1E))

2.7.2. представление не в полном объеме документов, указанных в [пунктах 2.3.2](#P88) настоящего Порядка;

2.7.3. представление медицинским работником недостоверных сведений (под недостоверными сведениями понимается наличие искажений и неточностей в содержании представленных документов);

2.7.4. заключение медицинским работником с Учреждением здравоохранения трудового договора на условиях неполного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени менее установленной [статьей 350](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613363BC3A452387C10AC999D876BBDC232C1E47532A6FCED987AC79D1AF10BF4F2487737B7F02CACC1ABBD7D0DF7B9N6g6E) Трудового кодекса Российской Федерации;

2.7.5. трудоустройство медицинского работника на должность, не включенную в программный реестр должностей, предусмотренный [пунктом 1.2](#P60) настоящего Порядка;

2.7.6. утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613362DC0C80F33771CFA939B8366E99E63C7B32A62A0A9ADD87C92DE5FF509F2F91C267AE9A97DEF8AA6B96411F7BF79734129N1g1E) Правительства Пермского края от 24.04.2019 N 299-п;

2.7.7. получение медицинским работником единовременной компенсационной выплаты ранее, в том числе при реализации своего права на получение данной выплаты в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613363BC3A452387C10A3999F866BBDC232C1E47532A6FCFF9822CB9D1CE608F6E71E2671NEg3E) от 29 ноября 2010 г. N 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации";

2.7.8. отсутствие факта прибытия или переезда медицинского работника на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек.

III. Финансовое обеспечение единовременных

компенсационных выплат

3.1. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам осуществляется за счет средств бюджета Пермского края и федерального бюджета в соответствии со сводной бюджетной росписью в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в установленном порядке на текущий финансовый год Министерству и доведенных в установленном порядке главным распорядителем средств федерального бюджета на эти цели.

3.2. Перечисление денежных средств на единовременные компенсационные выплаты производится Министерством на счета медицинских работников, открытые в кредитных организациях, в течение 30 рабочих дней со дня заключения Договора.

IV. Возврат единовременных компенсационных выплат

4.1. Медицинский работник возвращает в бюджет Пермского края часть единовременной компенсационной выплаты в случаях:

прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока отработки (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части первой статьи 77](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613363BC3A452387C10AC999D876BBDC232C1E47532A6FCED987AC2951FF35CA3BD492B73E5E32CAFC1A9B961N0gEE), [пунктами 5](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613363BC3A452387C10AC999D876BBDC232C1E47532A6FCED987AC39C1DF35CA3BD492B73E5E32CAFC1A9B961N0gEE), [6](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613363BC3A452387C10AC999D876BBDC232C1E47532A6FCED987AC79D1BFE0AF6F2487737B7F02CACC1ABBD7D0DF7B9N6g6E) и [7 части первой статьи 83](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613363BC3A452387C10AC999D876BBDC232C1E47532A6FCED987AC79D1BFE0AF7F2487737B7F02CACC1ABBD7D0DF7B9N6g6E) Трудового кодекса Российской Федерации);

перевода на другую должность, поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения пятилетнего срока отработки;

увольнения до истечения пятилетнего срока отработки в связи с призывом на военную службу ([пункт 1 части первой статьи 83](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613363BC3A452387C10AC999D876BBDC232C1E47532A6FCED987AC79D1BFE09FBF2487737B7F02CACC1ABBD7D0DF7B9N6g6E) Трудового кодекса Российской Федерации) при отказе продлить срок действия Договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

4.2. Часть единовременной компенсационной выплаты, подлежащая возврату в бюджет Пермского края в случаях, указанных в [пункте 4.1](#P125) настоящего Порядка, рассчитывается со дня прекращения (изменения) трудового договора пропорционально не отработанному медицинским работником периоду пятилетнего срока отработки.

4.3. Часть единовременной компенсационной выплаты, подлежащая возврату в бюджет Пермского края, перечисляется медицинским работником на счет Министерства в течение 30 рабочих дней со дня прекращения трудового договора или перевода на другую должность, поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам.

4.4. В случае неисполнения медицинским работником обязанностей, установленных в [пунктах 4.1](#P125), [4.3](#P130) настоящего Порядка, Министерство направляет медицинскому работнику не позднее 5 рабочих дней со дня выявления данных обстоятельств требование о возврате части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату (далее - требование).

Медицинский работник обязан исполнить требование в течение 30 рабочих дней со дня его получения.

В случае невозврата части единовременной компенсационной выплаты в бюджет Пермского края в течение срока исполнения требования, указанного в абзаце втором настоящего пункта, Министерство обеспечивает взыскание части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в бюджет Пермского края, в судебном порядке.

4.5. Средства, поступившие на счет Министерства от возврата части единовременной компенсационной выплаты по основанию, указанному в [пункте 4.1](#P125) настоящего Порядка, подлежат перечислению в пропорциональном объеме в течение трех рабочих дней в доход бюджета Пермского края и федерального бюджета.

V. Контроль и предоставление отчетности

5.1. Министерство представляет в Министерство здравоохранения Российской Федерации:

ежеквартально, в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, отчет о расходах бюджета Пермского края, в целях софинансирования которых предоставляется субсидия, по форме согласно приложению к соглашению между Правительством Пермского края и Министерством здравоохранения Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Пермского края, заключенному в соответствии с [пунктом 10](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613363BC3A452387C10A39699816BBDC232C1E47532A6FCED987AC79D1BF80CF6F2487737B7F02CACC1ABBD7D0DF7B9N6g6E) Правил формирования, предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2014 г. N 999 "О формировании, предоставлении и распределении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации" (далее - Соглашение);

не позднее 15 числа месяца, следующего за годом, в котором была получена субсидия, отчет о достижении значений показателей результативности по форме согласно приложению к Соглашению.

5.2. Министерство представляет в Министерство финансов Пермского края:

ежеквартально в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, копию отчета о расходах бюджета Пермского края, в целях софинансирования которых предоставляется субсидия;

не позднее 25 числа месяца, следующего за годом, в котором была получена субсидия, копию отчета о достижении значений показателей результативности по форме согласно приложению к Соглашению.

(п. 5.2 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613362DC0C80F33771CFA939B8366E99E63C7B32A62A0A9ADD87C92DE5FF509F2F91C2773E9A97DEF8AA6B96411F7BF79734129N1g1E) Правительства Пермского края от 24.04.2019 N 299-п)

5.3. Контроль за исполнением условий предоставления субсидии осуществляется в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

Приложение

к Порядку

предоставления единовременных

компенсационных выплат медицинским

работникам (врачам, фельдшерам,

а также акушеркам и медицинским

сестрам фельдшерских и

фельдшерско-акушерских пунктов),

прибывшим (переехавшим) на работу

в сельские населенные пункты, либо

рабочие поселки, либо поселки

городского типа, либо города

с населением до 50 тыс. человек

на территории Пермского края

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений Правительства Пермского края от 21.11.2019 [N 836-п](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613362DC0C80F33771CFA939B8262ED9F62C7B32A62A0A9ADD87C92DE5FF509F2F91C2771E9A97DEF8AA6B96411F7BF79734129N1g1E),  от 30.12.2020 [N 1069-п](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613362DC0C80F33771CFA939B8568EB9C63C7B32A62A0A9ADD87C92DE5FF509F2F91C2770E9A97DEF8AA6B96411F7BF79734129N1g1E)) |

ФОРМА

ДОГОВОР

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

г. Пермь "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Министерство здравоохранения Пермского края, именуемое в дальнейшем "Министерство", в лице министра здравоохранения Пермского края \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

действующего на основании Положения, с одной стороны, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование учреждения здравоохранения)

именуемое в дальнейшем "Учреждение", в лице главного врача\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

действующего на основании Устава, с другой стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество (при наличии) медицинского работника)

паспорт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (серия) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (номер) выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый (именуемая) в дальнейшем

"Медицинский работник", с третьей стороны, далее при совместном упоминании именуемые "Стороны", в соответствии с Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Пермского края, утвержденным Постановлением Правительства Пермского края от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, заключили настоящий Договор о нижеследующем.

I. Предмет Договора

1.1. Предметом настоящего Договора является предоставление Медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты.

1.2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

1.3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется за счет средств федерального бюджета и бюджета Пермского края в процентном соотношении \_\_\_\_\_% и \_\_\_\_\_% соответственно.

II. Обязанности Сторон

2.1. Медицинский работник обязан:

2.1.1. исполнять трудовые обязанности в подразделении \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Учреждения в течение пяти лет со дня заключения настоящего Договора (далее - пятилетний срок отработки) на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со [статьей 350](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613363BC3A452387C10AC999D876BBDC232C1E47532A6FCED987AC79D1AF10BF4F2487737B7F02CACC1ABBD7D0DF7B9N6g6E) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - трудовой договор), в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2.1.2. продлить срок действия настоящего Договора на период неисполнения в полном объеме трудовой функции, предусмотренной [пунктом 2.1.1](#P210) настоящего Договора (кроме времени отдыха, предусмотренного [статьями 106](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613363BC3A452387C10AC999D876BBDC232C1E47532A6FCED987AC79D1BFF0DF0F2487737B7F02CACC1ABBD7D0DF7B9N6g6E) и [107](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613363BC3A452387C10AC999D876BBDC232C1E47532A6FCED987AC79D1BFF0DF6F2487737B7F02CACC1ABBD7D0DF7B9N6g6E) Трудового кодекса Российской Федерации);

2.1.3. при изменении адреса регистрации по месту проживания (пребывания) и (или) фактического проживания, указанного в [разделе VI](#P252) настоящего Договора, проинформировать об этом Министерство и Учреждение в течение 3 рабочих дней с даты изменения.

2.2. Министерство обязано:

2.2.1. предоставить Медицинскому работнику единовременную компенсационную выплату в размере, указанном в [пункте 1.2](#P204) настоящего Договора, в течение 30 рабочих дней со дня заключения настоящего Договора в порядке, установленном [разделом III](#P224) настоящего Договора;

2.2.2. принять меры по обеспечению сохранности персональных данных Медицинского работника, в том числе оператором информационной системы Министерства;

2.2.3. обеспечить взыскание с Медицинского работника в судебном порядке части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в связи с прекращением с Учреждением трудового договора либо изменением трудового договора в случаях перевода на другую должность, поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения пятилетнего срока отработки, предусмотренного [пунктом 2.1.1](#P210) настоящего Договора.

2.3. Учреждение обязано:

2.3.1. в случае прекращения Медицинским работником трудового договора, перевода на другую должность либо поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения пятилетнего срока отработки письменно уведомить Министерство о данных фактах в день увольнения, перевода на другую должность либо направления на обучение медицинского работника с направлением в Министерство копий следующих документов:

приказа о приеме на работу Медицинского работника;

приказа об увольнении, переводе либо направлении на обучение Медицинского работника;

2.3.2. в случае предоставления Медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком до истечения пятилетнего срока отработки письменно уведомить Министерство о данном факте в течение 3 рабочих дней со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком с указанием окончания срока пятилетней отработки, увеличенного на количество дней отпуска по уходу за ребенком;

2.3.3. письменно уведомить Министерство о выходе Медицинского работника из отпуска по уходу за ребенком в течение трех рабочих дней с даты окончания данного отпуска с указанием даты окончания пятилетнего срока отработки, увеличенного на количество дней нахождения Медицинского работника в отпуске по уходу за ребенком.

III. Порядок предоставления и возврата единовременной

компенсационной выплаты

3.1. Предоставление единовременной компенсационной выплаты Медицинскому работнику осуществляется в безналичной форме путем перечисления денежных средств со счета Министерства на счет Медицинского работника в срок, установленный [пунктом 2.2.1](#P214) настоящего Договора.

3.2. Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется

по следующим реквизитам: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3.3. Медицинский работник обязан возвратить в бюджет Пермского края часть единовременной компенсационной выплаты в случаях:

прекращения трудового договора с Учреждением до истечения пятилетнего срока отработки (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части 1 статьи 77](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613363BC3A452387C10AC999D876BBDC232C1E47532A6FCED987AC2951FF35CA3BD492B73E5E32CAFC1A9B961N0gEE), [пунктами 5](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613363BC3A452387C10AC999D876BBDC232C1E47532A6FCED987AC39C1DF35CA3BD492B73E5E32CAFC1A9B961N0gEE), [6](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613363BC3A452387C10AC999D876BBDC232C1E47532A6FCED987AC79D1BFE0AF6F2487737B7F02CACC1ABBD7D0DF7B9N6g6E) и [7 части 1 статьи 83](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613363BC3A452387C10AC999D876BBDC232C1E47532A6FCED987AC79D1BFE0AF7F2487737B7F02CACC1ABBD7D0DF7B9N6g6E) Трудового кодекса Российской Федерации);

перевода на другую должность, поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения пятилетнего срока отработки.

3.4. Медицинский работник обязан возвратить в бюджет Пермского края часть единовременной компенсационной выплаты в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с [пунктом 1 части 1 статьи 83](consultantplus://offline/ref=91EB4DD2DBA5D7A47613363BC3A452387C10AC999D876BBDC232C1E47532A6FCED987AC79D1BFE09FBF2487737B7F02CACC1ABBD7D0DF7B9N6g6E) Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия настоящего Договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору Медицинского работника).

3.5. Часть единовременной компенсационной выплаты, подлежащая возврату в бюджет Пермского края в случаях, указанных в [пунктах 3.3](#P231) и [3.4](#P234) настоящего Договора, рассчитывается со дня прекращения (изменения) трудового договора пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду пятилетнего срока отработки.

3.6. Часть единовременной компенсационной выплаты, подлежащая возврату в бюджет Пермского края, перечисляется Медицинским работником на счет Министерства в течение 30 рабочих дней со дня прекращения (изменения) трудового договора на следующие банковские реквизиты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

IV. Ответственность Сторон

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего Договора Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. В случае неисполнения Медицинским работником обязанности, предусмотренной [пунктами 3.3](#P231) и [3.4](#P234) настоящего Договора, Медицинский работник обязан уплатить в бюджет Пермского края неустойку в виде пени в размере 0,1% от суммы единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в бюджет Пермского края, за каждый день просрочки начиная со дня, следующего за днем истечения срока, установленного [пунктом 3.6](#P236) настоящего Договора.

V. Заключительные положения

5.1. Настоящий договор вступает в силу с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и действует до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

5.2. Все споры и (или) разногласия, возникающие между Сторонами по настоящему Договору или в связи с ним, разрешаются путем переговоров.

5.3. Не урегулированные Сторонами споры и (или) разногласия разрешаются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.4. Все изменения и дополнения к настоящему Договору должны быть совершены в письменной форме, подписаны Сторонами и являются неотъемлемой частью Договора.

5.5. Настоящий Договор составлен на \_\_\_\_\_\_ листах в 3 экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

VI. Подписи Сторон

|  |  |
| --- | --- |
| Министерство:  614006, г. Пермь, ул. Ленина, 51  ОГРН 1065902004629  ИНН 5902293308 | Медицинский работник:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (фамилия, имя, отчество (при наличии)  Паспорт: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Адрес регистрации: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Адрес фактического проживания: \_\_\_\_\_\_\_\_  СНИЛС \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Адрес электронной почты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Министр здравоохранения  Пермского края  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/  М.П. | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/  (подпись Медицинского работника) |

Учреждение:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Главный врач

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

М.П.